

ELKARLAN SARIAK 2018 PREMIOS ELKARLAN

Aukeratutako proiektuen txostena
Dossier Proyectos seleccionados



elkarrekin eraikiz
cocreando valor público

Euskadi, auzolana, bien común



AURKIBIDEA

Bioalai, Kontsumo Ekologikoaren Elkarte

BIOALAI, KONTSUMO EKOLOGIKOAREN ELKARTEA.....3. orria

Inurtxi, Etxebarriko Emakume Elkarte

WIKIEMAKUME-ETXEBARRI..... 13. orria

Impac hub Donostia S. Koop.

IMPAC HUB DONOSTIA..... 30. orria

**PREMIOS
ELKARLAN
SARIAK
2018**



PROIEKTUAREN AURKEZPENA

2018an, Bioalai - Kontsumo Ekologikoaren Elkartek 25. urteurrena ospatu du. Elkartek 1200 familia bazkide baino gehiago ditu, eta elikaduraren arloan Estatuan dagoen erakunde kolektiboen esperientzia handienetakoa da.

Elkartea sortu zenean, 30 familia antolatu ziren, garai hartan oso konplikaturik zela produktu ekologikoak eskuratzea. Banakotasunak gaituzte, ekoizpena eta kontsumoa hurbildu gura ziren, alde guztientzat prezio bidezkoak sustatuta. Urteen poderioz, BioAlai Elkartea hazi eta garatu egin da.

Gaur egun, beharrezkoa ez da produktu ekologikoak nola eskuratu, baizik eta zigorik sartzen ez diren balioen aldeko apustua egitea. Eko ziurtagiriak ekoizpen-eredua errespetu handiagoz egin dela baino ez du bermatzen. Hori beharrezkoa da, baina ez da aski. Izan ere, baztertu egiten ditu hainbat gizarte-gai (ekoizleekin bidezkoak diren harremanak, landako bizimodua, eta abar), bai eta ingurumeneko hainbat gai ere (elkagai kilometrikoak...).

Zelan txertatu ditzakegu, beraz, dimentsio horiek, zigorik harago?

BioAlai Elkartek bi oinarri defendatzen ditu: ***Nekazaritza-ekologia*** eta ***Erkidegoa***

NEKAZARITZA-EKOLOGIA. Ahal denean, ekoizleen kontsumo zuzenaren aldeko apustua egiten du Elkartek. Urtean zehar, ekoizle askok hornitzen gaituzte, gehienak hurbilak, bitartekorik gabe. Beraientzako politika ekonomikoak, prezio-txartelak eta komunikazio zehatzak sortu dira, beren produktuak sustatu, bisitak egin, eta babes gehiago jaso dezaten, hala behar dutenean.

Gainera, sentsibilizazioa eta lana zabal programatzen da beste arlo batzuetan ere, besteak beste bidezko merkataritzan, hondakinen murrizketan eta abar. Bide luzeko ibilaldia da, sarritan mugak eta zailtasunak izaten dituenak, baina horixe da jarraitzen den norabidea.

ERKIDEGOA. Sarean 1200 bazkidek gora eta 1400 onuradunetik gora daude. Hala, BioAlairen egitura figura garrantzitsua da erkidegoa. Erkidegoaren parte bat kontsumoko aktibistak dira, beren eguneroko elikadurarekin. Beste batzuek, ehun inguruk, banaka edo talde-lanean laguntzen dute, bakoitzak bere neurrian, eta 11 langileekin batera, elkartea martxan egon dadila ahalbidetzen dute. Urteko lankidetzari erreparatuz gero, 1300 ordu inguru sartzen dira borondatezko lanean, oso eremu desberdinetan eta askotariko ezagutzatan (adimen kolektiboa), hau da, Elkartean egunero lanaldiaren hiru laurden lan egingo lukeen pertsona batek adina.



Erabaki estrategikoak, Elkartearen zuzendaritza eta gai garrantzitsuak Batzarrean erabakitzen dira, eta Zuzendaritza Batzako borondatezko 7 pertsonak dira egunez egun erabaki horien jarraipena egiten dutenak. Nabarmentzekoa da, gainera, (generoari erreparatuz gero partaidetza nahiko orekatua den arren) azken hamar urteetan eta egondako txandatzetaz guztietan, emakumeak izan direla Zuzendaritza Batzako kargurik esanguratsuenetan (lehendakaritza, idazkaritza eta diru-zaintza) eta talde teknikoan (koordinazioa-kudeatzailatza eta dinamizazioa) parte hartu duten 3 pertsonak. Barneko-sareetan ez ezik, BioAlai Elkarateak nekazaritza ekologikoko nahiz gizarte-ekonomiako hainbat kolektiboren sareetan parte hartzen du.

Gizarte-ekonomiako ekimen kolektibo bat gara, apurka-apurka hazten joan dena modu iraunkorrean eta iraunarazian. Ez dugu irabazi-asmorik, baina gaur egun dugun mugimendu-bolumena nabarmena da: urtean 1,7 milioi euro inguruko fakturazioa dugu. Marjinak operatiboak dira, eta onurak (oso neurtuak izan daitezten kalkulaturakoak) Elkartearen helburuetarako erabiltzen dira. Gure burua finantzatzeko dugu, diru-laguntza eta abarren menpe egon gabe. Ondorioz, jarduteko autonomia handia dugu.

Gure lokalak 600m² ditu, eta, bertan, hornitu eta gizarte-jarduerak garatzen ditugu. Lokala erreformatzeko obrak egitean energetikoki eraginkorrak eta iraunkorrak diren irizpideak jarraitu ziren, bere garaian egin zen partaidetza-prozesuaren ondorioz, diseinurako gizarte-oinarriari jarraikiz. Horixe da, era berean, Elkartea osatzen dugun pertsonen erabakiek duten irismenaren eta zeharkakotasunaren adibidea.

Sareak: Zentzuz (medicus, setem, mugarik), Euskadiko hazien sarea, eta **Vitoria-Gasteizerako tokiko nekazaritza-elikadura iraunkorraren estrategia**. Bertan, hasiera-hasieratik parte hartu du BioAlai Elkarateak, bai eta lan hori bultzatu ere.



BALIO PUBLIKO ETA SOZIALA

KONTSUMORAKO ETA EKOIZPENERAKO GIZARTE-ERAGINA

Gizarte-eragina hobeto ikusten da adibideen bidez, nola ez. Ildo horretatik, Urduñako baserri batetik dakarkigun behi-esne freskoaren adibidea eredugarria da.

Zein prezio ordaintzen dugu kontsumitzaileok esne fresko ekologikoko litro batengatik? **1.22 €**

Zenbatean ordaintzen diogu litroa hornitzen gaituen baserriari? Azken prezioari kendu egiten badizkiogu

BioAlai Elkartearen aplikatzen den marjina eta BEZa, baserria **1.07 €**-rekin geratzen da.

Zenbatean ordaintzen da esne-litroa Euskadin? **0.34 €-tan** (2017ko datua)

Zenbatera heltzeko ari dira borrokan Estatuan? 0.30 €-ra iristeko, urte batzuetan ez baitira zenbateko horretara heldu.

Pertsona askok osatzen dugunez Elkartea, marjina oso baxuak aplikatzea lor dezakegu, prezioak eskuragarriak izan daitezen kalitatezko produktuetan, eta, aldi berean, baldintza duinak berma daitezen ekoizleentzat.

Gainera, tokiko produktu ekologikoen kontsumoan gizarte-oinarria areagotzen bada (1993an 30 familia ginen eta 1200era pasa gara 2018an), ekoizle, prestatzaile edo eraldatzaile izan daitezkeen pertsonentzat aukera berriak sortu daitezela sustatzen da. Kasu askotan, ekoizpen-produktu horien dimentsioak txikiak dira, eta zailtasunak dituzte merkaturatzeko orduan. Ondorioz, eratuta duguna bezalako kontsumo-sare hain handia izateak balio handia dauka.

Lan operatiboaz gain, ekoizpenaren eta kontsumoaren artean sektorearen gaineko informazioa eta ezagutza helarazten da, eta, gainera, ekoizpen txikiei babes ematen zaie, zailtasunak dituztenean. Adibide bat jartzearen. Duela gutxi, ekonomikoki eta finan lankidetzan duten bazkideen bidez, laguntza eman zaio ekoizle bati, arrazoi meteorologikoak tarteko arazoak eduki baitzituen bere instalazioetan...

Laburbilduz, sistema honek aukera ematen du, antolaketa kolektiboaren bidez, elikadura osasuntsuagoa eta errespetuzkoagoa eskuratzeko eta tokiko nekazaritza eta abeltzaintza ekologikoaren sektoreari laguntzeko.

GIZARTERAKO ERAGINA

Sarea osatzen duten pertsonen eta ekoizleei eragingo dien onura indibidualaz gain,

askotariko onurak daude gizartearen gainerako alderdientzat ere.



Gure inguruari erreparatuz gero, Araban labore (bakar) bakan batzuk baino ez dira gailentzen, batez ere esportaziorako edo industriadako erabiltzen direnak modu konbentzionalean (%1 baino ez da ekologikoa). Horrek hainbat eragin dauzka ingurumenean, nekazarien irteera eta kontzentrazioa sustatzen baititu, baita aniztasuna, tokiko hazien aldagaiak eta ezagutza ekologiko tradizionala galtzea eragin ere.

Gure elikaduraren bidez babesa ematen badiegu horretan diharduten pertsoneri, babesa ematen diegu gure ingurumenari, gure kulturari, gure landa-inguruari...

Gainera, hainbat sentsibilizazio-jarduera egiten dira bazkideei zuzenduta, baina herritar guztientzat zabalik. 2018an zehar, 35 jarduera egin dira honako arlo hauetan:

- 1) Elikadura-subiranotasuna (hainbat gai: nekazarien eta elikaduraren eskubideak, Hegoaldeko eta Euskadiko emakume nekazarien arteko elkarrizketak, beste eredu batzuen aukerak, antolakunde kolektibo aurreratuko sistemak...)
- 2) Ekoizleen bisitak (2018an, bisiten % 80 emakumeek osatutako proiektuetara edo proiektu mistoetara izan dira)
- 3) Elikadura eta osasuna
- 4) Ekoizpena eta autokontsumoa
- 5) Tokiko aldaeren dastatzeak

Vitoria-Gasteizen elikadura-estrategia sustatzen duten kolektiboetako bat, gainera, geurea izan da.



AHALDUNTZEA

BARNEKO AHALDUNTZE KOLEKTIBOA

BioAlaik hasiera-hasieratik -30 familiarekin, gaur egungo 1200era- hazkunde jarraitua izan du, gure gaitasunekin lotuta. Gure bideragarritasuna, izan ere, ez dago kanpoko baliabideen menpe. Eta jarduteko orduan dugun autonomia hori gakoa da Elkartearentzat.

Antolaketa-formulak garatzen eta egokitzen joan dira urteen poderioz, bai bazkide kontsumitzaileak hornitzeko, bai ehunka boluntarioak koordinatzeko.

KANPOKO KOLEKTIBOEN AHALDUNTZEA

Nekazaritza ekologikoaren sektorean. 2018an zehar, Estatu osoan zehar hasi berri diren hainbat ekimen egon dira, Food Coop dokumentala zabaldu zenez geroztik. Dokumental horretan New Yorken kokatzen den eta 17000 kide dituen supermerkatu kooperatibo bat azaltzen da. Eskarmentu handia duen eta jendetza batzen duen elkarte izanik, harremanean egon gara halako proiektuetako hainbatekin, eta esperientziak eta ibilbideak partekatu ditugu. Merkaturatzeko bestelako formulak bilatu behar direnez kolektiboan oinarrituta, ohikoa da gure Elkarteak hainbat forotan parte hartzea. 2018an, esaterako, gure esperientziaren berri eman genuen Ekoizpen Ekologikoaren Merkaturatzeari buruzko Kanarietako II. Jardunaldietan.

Gizarte-ekonomiaren beste sektore batzuetan. Nekazaritza ekologikoaren sektoretik harago, baina gizarte-ekonomiaren barruan, antzeko ekimenak babestu dira; besteak beste Goiener. Hain zuzen ere, kooperatiba horren parte ere bagara, eta bere hastapenetan laguntza eman genuen, gure sareen bidez sustatzeko.

AHALDUNTZE PERTSONALA

Norbanako mailan, sentsibilizazio-lanak baliabideak eman nahi dizkie pertsonei osasuna, elikadura-subiranotasuna, kontsumo kontzientea eta eraldatzailea bezalako gaietan, pertsona bakoitza izan dadin bere kabuz aldaketarako agente aktiboa.

Gainera, Elkarteak espazio bat dauka lokalean jarduerak garatzeko. Lokal hori bazkideei eta lotutako erakundeei lagatzen zaie, beren jarduerak gara ditzaten eta ezagutza partekatu, Elkartearen helburuarekin bat.



GIZARTEAREN AHALDUNTZEA

Elkartearen ikuspegitik funtsezkoa da, gainera, gizarte gisa ere ahalduntzea: erakundeen sare gisa eta instituzioetatik.

Gure ustez, elikadura oinarritzko-oinarritzko eskubideetako bat da, eta, hala ere, normalizat jo dugu maila askotan pribatizatu izana. Horrenbestez, duela hainbat urtetik, Vitoria-Gasteizerako Elikadura Estrategia sustatu zen, beste kolektibo batzuekin batera.

Beste hiri batzuetan ez bezala, gizarte-oinarritik sustatu denez eta ez administrazioetik, Vitoria-Gasteizen kasua aztertu egin da Europa mailan, honako txosten honetan: “[Food in Cities](#): study on innovation for a sustainable and healthy production, delivery and consumption of food in cities”(30-CE-0833121/00-49):

“Interesting among these is the case of Vitoria Gasteiz: the city administration was not the main driver of the food strategy development. The city’s agri-food strategy is the result of several years of work by different citizen associations and private actors in a series of stakeholder meetings” (5. orr.).



IZAERA BERRITZAILEA

Duela 25 urte hasi ginenetik gure egunerokoan dugun erronka nagusia da ez dagoela ia erreferentziarik oinarritzat hartzeko, eta, beraz, proiektu berri orok antolakundea birformulatu beharra eragiten duela.

Maila praktikoan, merkaturatzeari erreparatuta, ohikoa da gure funtzionamendua antzeko dimentsioak dituen txikizkako establezimendu pribatu batekin alderatzea. Hala ere, jarduteko modua oso desberdina da:

▷ denda batean banatzaile gutxi batzuekin baino ez da egiten lan.

▷ elkarte batean banatzaile horiekin eta gizarte-apustuaren alde egiten da lan, baina baita dozenaka eta dozenaka proiektu txikirekin ere.

Horrenbestez...

▷ eskariak egitean...

▷ gorabeherak kudeatzean...

▷ komunikazioa antolatzean...

deiak, elkarrizketak eta kudeaketak egiten dira banatzaile horiekin (horra arte dena berdin), baina baita dozenaka eta dozenaka ekoizlerekin ere.

Ondorioz, eta kontuan hartuta elikadura eskuragarria eta bidezkoa izan dadin ditugun marjinak askoz txikiagoek direla eta urtean zehar ehunka boluntarioak antolatzeko eta gainerako langileekin batera egitura oso dinamikoan txertatzeko lan egin behar dugula, beharrezkoa da une oro antolaketa zehatza eta kontzientzia kolektiboa edukitzea, proiektua bideragarria izan dadin. Proiektuak aurrera egiten duen heinean, antolakundea birformulatu egin behar da, baina ez dago oinarritzat har daitekeen erreferentzia gehiegi.

Bilakaera bat eduki nahi da **bestelako merkaturatze-sistemetan, gizarte-balioak** txertatuta eta **lan ordaindua** eta **antolakunde kolektiboa** uztartuz, inguruan erreferente handirik ez duten pertsona-kopuru eta bolumen ekonomikoko dimentsioak kudeatzeko, Elikadura (letra handiz) “demokratizatze” aldera: elikadura ekologikoa ez dadila izan baliabide ekonomiko gehiago duten pertsonentzat edo militantzia handiena duten pertsonentzat, baizik eta askoz ere eskuragarriagoa izan dadila, gure elikagaiak ekoizten dituzten pertsonen baldintza duinei eutsita.



BAZKIDEEN GARAPENERAKO ESPAZIOA

Sentsibilizazioa – Jarduerak

2018an antolatutako 36 jardueretatik honako hauek azpimarratu nahi ditugu:

- Elikadura-subiranotasuna (BNK eta Zentzuz Kontsumitu-rekin batera)
- Nekazarien Eskubideen eta Elikadurarako Eskubidearen aldeko tresna praktikoak. Mundu-mailako nekazaritza-mugimenduaren egoera Hegoaldeko herrialdeetan eta hemen. Eskubideen urraketa lurren, hazien eta uraren pilaketan; emakume nekazarien arazoa... Gizarte-justiziarako tresnak eta aukerak. Ester Monteroren partaidetzarekin (Nekazaritza Ekologikoko Arrea Elkartea eta Mundubat)
- “[Dame Veneno](#)” kanpainaren aurkezpena. Gaixotzen gaituen elikaduraren erdigunera bidaia. Beste eredu batzuetara iristeko aukerak eta urratsak. Eneko Viñuelaren partaidetzarekin (Elikadura Justizia).
- [Food Coop](#) dokumentala. Gizarte Ekonomia Solidarioaren Azokaren barruan. Ondoren, elkarriketa Tom Booth zuzendariarekin eta Louveren fundatzailearekin. Supermerkatu kooperatiboak, 17000 pertsona (New Yorken) eta 6000 (Parisen).
- Han eta hemen, Emakume Feministak, Nekazariak eta Elikadura Subiranotasunaren aldeko Borrokalariak. Paraguayko eta Euskadiko emakume nekazarien elkarriketa. Belén Romero (Conamuri, Paraguay) eta Mila Madinabeitiaren (Zaballa) partaidetzarekin.
- Ekoizleei/ekoizleen bisitak
 - Euzki okindegia (Rakel eta Divi, Aramaio)
 - Kiwi-finka (Anne Maite, Deba Goiena)
 - Iturrieta sagardotegia (Juanjo, Aramaio)
 - Lamia Biokosmetika (Maite, Gopegi)
 - Goxaki okindegia (Anna eta Iñigo, Gasteiz)
- Denboraldiko elikadura
 - Udako tokiko aldaeren dastatzeak
 - Udazkeneko tokiko aldaeren dastatzeak
- Ekoizpena eta autokontsumoa
 - Hazien eta hazitegien tailerra
 - Hiriko zizare-konpostajearen tailerra
 - Haziak trukatzeko leku autokudeatua (Hazien Sarearekin)



- Hiri-baratze kolektiboa Abetxukoko baratzeetan, bazkide-talde batek kudeatua
- Elikadura eta osasuna
 - Denboraldiko sukaldaritza natural eta energetikoari buruzko 8 ikastaro
 - Haurren elikadura (Javier Arocena, biologoa eta nutrizionista)
 - Bigarren burmuina (Jesús Mier, psikologo klinikoa)
 - Elikadura makrobiotikoa (Isana Eskola Makrobiotikoa)
- Garatutako jarduerak
 - beste talde batzuk garatzeko espazioa
 - partaidetza
 - erreferentzia

AINTZATESPENAK

Nabarmentzeko merezimenduen artean, 2014an BioAlai Elkartek **Eco-Elabora 2014** saria jaso zuen honako kategoria honetan: **Kontsumo ekologikoaren gaineko ezagutza eta berrikuntza sortu eta hedatzea**. Sari-emailea Nekazaritza Ekologikoko Espainiako Elkartea (SEAE) izan zen.



WIKIEMAKUME-ETXEBARRI

Inurtxi Elkarte Etxebarriko (Bizkaia) emakume-elkartea da. Elkartearen xedeen artean, emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasuna bultzatu, sustatu eta indartu nahi da. Horretarako, sentsibilizazioa lantzen da, berdintasun-balioak hedatzen dira, eta estrategiak bilatu, emakumeak ahaldundu daitezzen.

Helburu horiekin hainbat proiektu garatzen ditu, eta horien arteko bat da, hain zuzen ere, Wikiemakumeok. Bazkidetako batek sustatutako proiektua da, Sonia Francisco Martín-ek zehazki. Izan ere, EHUn Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Masterra egin ondoren, ahalduntze-modu berri horren gaineko interesa piztu zitzaion, trebakuntza digitalaren bidez.

2015ean sortu zen WIKIEMAKUMEOK, hau da, Euskal Herriko sarea, Wikipediak estatu-mailan dituen honako proiektu hauekin lotuta: Wikimujeres (Bartzelona) eta Wikiesfera (Madril). Bi proiektu horien jatorria berbera da: Women in red nazioarteko proiektua, Wikipedian argitaratutako informazioaren artean emakumeen hutsunea nabarmena zela ikusarazteko sortua bera.

Euskal Herrian, Mentxu Ramilo Araujok hasi zuen proiektua Saregunen (Vitoria-Gasteiz) eta EHUn Leioako campusean, Marta Macho Stadlerrekin. 2015. urtearen amaieran, Inurtxi Elkarte berarekin harremanetan jarri zen, eta Etxebarrin, Udaleko Berrikuntza Zentroarekin (CIME) batera, talde bat martxan jartzen lagunduko zigula adostu genuen. Halaxe izan zen, hain zuzen ere, 2016ko urtarrilean. Taldea eratu genuen, eta berak lagundu eta trebakuntza eman zigun edizio-gaietan, 16:00-20:00 arteko hamar saiotan.

Proiektu hori garatu genuen bitartean, Sonia Francisco Martík eta Mentxu Ramilo Araujok erabaki bat hartu zuten: elkarrekin edizio-talde bat sortzea Emakumeen eta Gizonen Berdintasuneko Masterrean, EHUn Ibaletako (Donostia-San Sebastián) campusean. Gaur egun, beste talde bat ere badago Nafarroako Unibertsitate Publikoan, Consuelo Alluék koordinatua bera.

Hiru urte hauetan zehar, guztira emakumeen 360 biografia baino gehiago sortu dira Wikipedian, eta 130 pertsona baino gehiagok parte hartu dute 57 wikikedadatan.

Talde hauek guztiak proiektuaren aniztasunaren beraren adierazle dira, eta informazioa editatzen duten pertsonen nahiz editatu daitezkeen pertsona, kolektibo eta materialen gaineko kezkak eta interesak biltzen dituzte. Gainera, edizio-espazio inklusiboak sustatzen dituzte, bi helburu nagusi lortzeko:

- 1- Emakume esanguratsuen, emakume editoreen eta genero-ikuspegia duen edukiaren presentzia areagotzea.



Wikipediaren ustez, emakume esanguratsua da bere eremuan (zientzia, teknologia, artea, politika, aktibismoa, kultura...) nabarmentzen dena, eta, gainera, webgune edo argitalpen ofizialetan (egunkari, elkarte profesional, unibertsitate, elkargo profesional, eta abarretan) 6 edo 7 erreferentzia dituen, pertsona horri buruz jaso den informazioa baliozkotu ahal izateko.

Gaur egun, Wikipedian editatzen duen pertsonaren profila honako hau da: 18 eta 30 urte bitarteko gizonezkoa, unibertsitateko eta graduondoko prestakuntza duena, bikotekiderik eta karga familiarrik gabea. Proiektu honek profil hori aldatu nahi du, sozialki konprometituta dauden eta ezagutza sortu eta helarazteko gogoia duten pertsonekin (gehienak emakumeak).

Edukian, editatzean genero-ikuspegia txertatu dadin bereziki erreparatzen da. Hizkuntza inklusiboa erabilita, emakumeak beren gaitasunagatik, ibilbideagatik eta balioagatik ikusarazten dira, paternalismoetan eta infantilizazioetan erori gabe.

2- Generoaren arrakala digitala murriztea

Gainditzeko zailena den barrera ez da sartzea bera (azpiegitura), baizik eta erabilera; horixe da geureganatu beharreko gakoa. Emakumeen kasuan, gehienak erabiltzaileak dira, baina ez dute beren burua eduki-sortzailatzat jotzen. Proiektu honek ahalduztze teknologiko eta kolektiboa sustatzen ditu, edizioa taldean egiten baita eta pertsona bakoitzak bere kabuz eta besteengandik ikasten baitu.

Etxebarriren kasuan, hilero-hilero batzen da CIMEn. Bertara 6-8 pertsona hurbiltzen dira erregularitasunez, nahiz eta dagoeneko 19 pertsona pasatu diren taldetik. CIMEko arduradunak, Inés Francok, Cimelaba uzten digu wikikedadetarako, eta bera da edizio-taldearen funtzionamenduan eta ekitaldien antolaketan nahiz egiten ari garena sareetan hedatzeko orduan laguntzen digun pertsonetako bat.

Proiektu hau, beraz, elkarlanean oinarritzen da. Ahizpatasuneko espazio bat da, talde-lana garatzen duena antolaketa horizontalean. Elkarrekin ikasten dugu, eta zailak teknikoak eta metodologiak argitzen ditugu atxikita gauden estatuko talde desberdinetako posta-zerrenden bidez. Gainera, saio bakoitza zero saioa da, hau da, edozein pertsonari aukera ematen dio taldera edozein unetan batu dadin, soilik egun eta ordu egokian bertaratuta.

Taldea martxan jartzeko, beharrezkoak izan dira, alde batetik, editatzeko borondatea zuten pertsonak eta pertsona adituak, mundu digital honetako berrikuntzak ikasten

eta ezagutzen jarraitu ahal izateko. Hau da, genero-ikuspegia txertatuta ezagutza kolektiboa eta askea sortzen laguntzera denbora bat eman nahi izan duten pertsonak.



Etxebarrin, 2017-02-02an jarri genuen martxan taldea. Mentxu Ramilok hartu zuen guri irakatsi eta taldea dinamizatzeko konpromisoa, Sonia Francisco jarraitzeko gai izan arte. Era berean, Inés Francok, CIMEko arduradunak, prestakuntza informatikoa erraztu zuen, kideen arteko koordinazioa hobetzeko. Hala, taldeak aukera izan zuen 2017an Wikipedia, Commons eta Wikidataren edizioaren gaineko prestakuntza jasotzeko Mentxu Ramiloren eskutik, eta alfabetatze digitalaren, Google Driven eta Doodlen gaineko prestakuntza, CIMERI esker.

Ekainean, sei hilabete eta bost wikikedada ostean, garai ona zela pentsatu zen jardunaldi bat egin eta Euskal Herriko edizio-talde desberdinen topaketa sustatzeko, bai eta Wikimediako proiektu desberdinei buruz gehiago jakin eta ikasteko aukera izateko ere.

Hala, Wikiemakumeoken I. Jardunaldia ospatu genuen 2017-06-10ean (I. eranskina). Bertan parte hartu zuten Mentxu Ramilo, Patricia Horrillo (Wikiesfera-Madril) eta Josu Aramberrik (aditua Commons-en). Beraiei entzuteko eta Wikipedia, Commons eta Wikidatari buruz gehiago jakiteko aukera izan genuen. Jardunaldi horrek, era berean, aukera eman zigun elkarri aurpegia jartzeko, elkar ezagutzen ez genuen hainbat pertsona eta talde baixeuden. Eta, funtsean, proiektua indartzea lortu genuen.

Eta indartze-lan horrek, era berean, lagundu egin zuen Getxoblogen UR saria eskuratzeko 2017-11-25ean, WikiEmakumeok ekimenak “Wikipedian dauden emakumeen, eta -bereziki- Wikipedian dauden emakume editoreen presentzia urria zuzentzen baitu. Herriz herri, deialdiz deialdi, talde honek ezinbesteko beharrezana zuen sare bat ehundu du”.

Irailetik deitu izan dira wikikedadak Mentxu Ramilo Araujorekin, baina asmoa zen Etxebarriko taldeak “bakarrik egin zezala hegan” . Hala, 2018an bakarkako ibilbideari ekin genion, baina beti bere laguntza birtuala izanik, bai eta Euskal Autonomia Erkidegoaren barruko eta kanpoko beste taldeetako editoreena ere.

Taldea martxan jarri zenetik urtebete pasatutakoan (2018-03-07), ate irekien jardunaldi bat ospatu genuen (II. ERANSKINA). Bertan, lehen urte hartan egindako lana aurkeztu genuen. Gonbidapena luzatu genion Mentxu Ramilo Araujori ere, eskerrak emateko irakatsi zigunagatik eta elkartean talde bat muntatzera animatu izanagatik. Gainera, editatuta ditugun pertsona batzuk ere hurbildu ziren.

Edizio-talde bakoitzak aukeratzen ditu editatu nahi dituen pertsonak, erakundeak edo kontzeptuak. Etxebarriko taldearen kasuan, udalerriko emakumeei eta erakundeei balioa ematea izan zen ezarri zen



lehen urratsa, emakume horiek ikusgarri eta erreferente bihurtzeko zitezkeen herritar guztientzat.

Hala, honako emakume hauen profilak editatu genituen, besteak beste: Ariane Ochoa surflaria; Elena Caballero raperoa, Basu ezizenez ezagunagoa; Arantza Sáenz de la Fuente artista polifazetikoak. Halaber, hainbat erakunderen berri ere eman dugu, horren adibide Baltistán Fundazioa, Inurtxi Elkartearekin lankidetzara estua duena neskako pakistandarrak eskolaratzeko orduan, edo Eskubaloiko Kluba, neskek osatua. Era berean, EAE barruan eta kanpoan esanguratsuak diren beste emakume batzuen profilak ere idatzi dira.

Baina, nabarmentzekoa da profil berriak editatzeaz gain, beste lan batzuk ere egin direla, horiek bezain garrantzitsuak edo are gehiago direnak. Lehendik dauden profiletan informazioa zuzendu, hedatu eta erreferentziak sartzen ere aritu gara. Etxebarrin, gainera, wikipedista bat dago, dagoen lekuan egiten dituen argazkiak igotzeaz arduratzen dena. Hala, irudia jartzen die testuei eta, beraz, lagundu egiten du dagoeneko profila duten pertsona edo erakundeak ikusarazten.

Taldearen helburuetako bat da, era berean, editatzen dugun guztia euskarazko Wikipedian ere argitaratu dadila.

Ondorioz, proiektu sortzailea da, non pertsona bakoitzak bere interes-eremuaren araberrako ekarpena egiten duen, talde heterogeneo bat lortuz, ezagutza eta kezka guztiak txertatuko dituen. Sortu egiten da, partekatu, eta, gainera, ikusgarritasuna sustatu.

Horrez gain, ospakizun hura bezalakoetan, taldea indartu egiten da, eta partaide berriak eta proiektua hedatzeko espazio berriak lortzen dira.

Hala, aurkezpenaren ostean, Bizkaiko Foru Aldundiko Ondarearen Jardunaldi Europarren arduraduna harremanetan jarri zen CIMErekin eta Sonia Francisco Martínekin, taldea deitu eta dinamizatzeko arduraduna bera denez gero, Jardunbide Onen I. Foroan hizlari gisa parte har zezan (III. ERANSKINA) eta ondarearekin lotutako profesional eta kolektiboei proiektu honen nondik norakoak azal diezazkien.

Ondorioz, proiektu hau proiektu berritzaile eta erabilgarri gisa finkatzen ari da, profil guztien hedapenean. Are gehiago, Foro horretan esku hartzearen ondorioz, Ondarearen Jardunaldi Europarretan ondareari buruzko wikikedada bat sartu ahal izan

da (IV. ERANSKINA). Beste behin, emakume-talde horrek jardunaldi hartan (2018-10-20an egina) lortu ahal izan du bere kultura-ondarearen zati bat ikusaraztea, Blanca Sarasua poeta bilbotarra editatuta, oroitzapen gozoa baitauka udalerritik pasa zen garaitik, edo baita industria-ondarea ikusaraztea ere, Etxebarriko ArcelorMittal lantegiaren edizioarekin. Editatzeke dauden profilen zerrenda bat ere sortu da.



Hala, proiektuak interesa pizten digun oro ikusgarri bihurtzeko gaitasuna duela erakutsi nahi dugu. Halaber, Etxebarriko taldea beste pertsona batzuentzat eredu izan dadila gurako genuke, parte hartu eta talde berriak sor ditzaten beste udalerrri batzuetan.



I. ERANSKINA



WIKIEmakume

Mahai ingurua eta Wikipedian edizio lan tailerra

Mesa redonda y Taller de edición en
Wikipedia



Bit.ly/wikiemakume

10:00 - Jardunaldiaren aurkezpena

10:10 - Mahai-ingurua:

- Patricia Horrillo, kazetari independentea. Wikiemakume erabiltzaileen taldearen sustatzaileetako bat da. 2015etik koordinatzen du parte-hartze lana Wikisfera Medialab Pradon, Madrilen. Transmedia 15M.c.c. proiektuaren egileetako bat da.
- Josu Aramberri, UPV/EHUko irakaslea eta i2Basque sarearen arduraduna. Ezagutza librearen dibulgatzaile gisa ibilbide oparoa du, batez ere irudiak eta artxiboetan.
- Moderatzailea: Mentxu Ramilo, Zientzia politikoetan eta Administrazioan doktorea. Wikimujeres-Wikiemakumetik Wikipedian editatzeko taldeak aktibatuz, era horretan genero desberdintasuna hausteko.

12:00-12:30 - Eko - Atsedena

12:30-14:30 - Edizio Tailerra Wikipedian

14:45 - Jardunaldiaren itxiera

10:00 - Presentación de la jornada

10:10 - Mesa redonda:

- Patricia Horrillo, periodista independiente. Es una de las impulsoras del grupo de usuarias Wikimujeres. Desde 2015 coordina el espacio de trabajo colaborativo Wikisfera en Medialab Prado, Madrid. Una de las autoras del proyecto transmedia 15M.cc.
- Josu Aramberri, profesor de la UPV/EHU y responsable de la red i2Basque. Cuenta con una importante trayectoria como divulgador del conocimiento libre, especialmente imágenes y archivos.
- Modera: Mentxu Ramilo, doctora en Ciencias Políticas y de la Administración. Desde Wikimujeres-Wikiemakume activando grupos de edición de Wikipedia en el País Vasco para reducir la brecha de género.

12:00-12:30 Eco - Pausa

12:30-14:30 Taller de edición en Wikipedia

14:45 Clausura de la jornada



Larunbata / Sábado



Etxebarri
Udala - Ayuntamiento



2017ko Ekainaren 10a CIMEn
10 de Junio de 2017 en el CIME





II. ERANSKINA





III. ERANSKINA



Praktika onen I. foroa

Ondarearen interpretazioa eta generoaren perspektiba

I Foro de buenas prácticas

Interpretación del patrimonio y perspectiva de género

OndareaBizkaia2018
www.bizkaia.bizkaia.eus/jep

2018 KULTURA ONDAREAREN
 EUROPIKO ONTEA
 AND EUROPEO DEL
 PATRIMONIO CULTURAL
 #EuropeForCulture

Bizkaia
 foru aldun /
 diputación foral



Praktika onen I. foroa

Ondarearen interpretazioa eta generoaren perspektiba

Maiatzak, 10- Arkeologi museoko Mallona aretoan. Mallonako galtzadak z/g

EGITARUA

- 9:00-9:10 Foroaren aurkezpena
- 9:10-9:40. Genero-ikuspegia ondare historikoan sartzeko gakoak. Susana Carramiñana. Eusko Jaurlaritzako Kultura eta Hizkuntza Politika Saileko berdintasuneko teknikaria.
- 9:40-10:00 Emakumeak Bilboren historian. Bilboren eraikuntzan emakumeek egindako ekarpenei buruzko ibilbideak. Natalia Rández. Bilboko Udaleko berdintasun teknikaria
- 10:00-10:20 Enpleguari eta tokiko historiari buruzko tailerra. Emakumeen papera Santurtziko historian. Carlos Glaria. Santurtziko Udala
- 10:20-11:00 Eztabaida taldean eta atsedena
- 11:00-11:20 Arkeologia-bildumen irakurketa inklusiboak. Museoa betaurreko lilekin. José Luis Ibarra, Arkeologi Museoko arkeologia teknikaria
- 11:20-11:40 Toki mailako inplikazioa eta museoak. Emakumeen lanak La Encartada fabrika-museoan. M^a José Torrecilla. La Encartada fabrika-museoko hezkuntza arloko arduradun teknikoak
- 11:40-12:00 Wikiemakumeok. Sonia Francisco. Proiektuaren dinamizatzailea.
- 12:00-12:30 Eztabaida taldean-Atsedena
- 12:30-13:00 Taldeen ondorioak/emaitzak denen artean azaltzea
- 13:00-14:00 Mahai-ingurua taldeen bozeramaileekin eta hizlariekin



I. Foro de buenas prácticas

Interpretación del patrimonio y perspectiva de género

10 de mayo- Sala Mallona del Arkeologi museoa (Calzadas de Mallona, s/n)

PROGRAMA

- 9:00-9:10 h. Presentación del foro
- 9:10-9:40 h. Claves para integrar la perspectiva de género en el patrimonio. Susana Carramiñana. Técnica de Igualdad del Departamento de Cultura y Política Lingüística del Gobierno Vasco.
- 9:40-10:00 Las mujeres en la historia de Bilbao”. Rutas sobre las huellas de las mujeres en la construcción de la villa. Natalia Rández. Técnica de Igualdad del Ayuntamiento de Bilbao.
- 10:00-10:20 Taller de empleo e historia local. El papel de la mujer en la historia de Santurtzi. Carlos Glaria. Ayuntamiento de Santurtzi.
- 10:20-11:00 Debate en grupos y descanso
- 11:00-11:20 Lecturas inclusivas de las colecciones arqueológicas. El museo con gafas lilas. José Luis Ibarra. Técnico de arqueología de Arkeologi museoa.
- 11:20-11:40 Implicación local y museos. Trabajos de mujer en La Encartada fabrika-museoa. M^a José Torrecilla. Técnica responsable del Área de Educación de La Encartada, fabrika-museoa.
- 11:40-12:00 Wikiemakumeok. Sonia Francisco. Dinamizadora del proyecto.
- 12:00-12:30 Debate-Descanso
- 12:30-13:00 Puesta en común de las conclusiones/resultados
- 13:00-14:00 Mesa redonda con portavoces grupos y ponentes



IV. ERANSKINA





ONGI ETORRI



**ELKARLAN SARIAK
2018**

EDUKIEN AURKIBIDEA

IMPACT HUB DONOSTIA S. KOOP.	3
GURE BALIOAK	4
TALDE SORTZAILEA	6
TALDE KUDEATZAILEA	8
BALIO PUBLIKO ETA SOZIALA	9
AHALDUNTZEA	21
BERRIKUNTZA	21

1. IMPACT HUB DONOSTIA S. KOOP.

Ekimen pribatua da Impact Hub Donostia, kolektiboan eraikia eta modu horizontalean kudeatua, eta, bertara bideratu dituzte 15 pertsonak baino gehiagok beren denbora, konpromisoa eta baliabide ekonomikoak. Hasieran elkarte ginen arren, 2013. urtean irabazi-asmorik gabeko kooperatiba eratu genuen: Impact Hub Donostia S. Koop. Bertatik kudeatzen dugu, hain zuzen ere, sorkuntza-espazioa Tabakaleran, eta bertatik diseinatzen ditugu gizarte-berrikuntzako ekintza-arlo desberdinekin lotutako programa zehatzak, gizartea eraldatu eta ahalduentzeko ikuspegitik soilik. Gure proiektuen eta erkidegoaren nortasuna da horren adibide bizia, aniztasuna baita izendatzaile komuna eta gizarte-eraldaketa balio bakarra.

Ekintzaile, aktibista, sortzaile eta profesionalen nazioarteko sare batean (<http://www.impacthub.net>) sartuta gaude, gizartean eragin positiboa sortzeko, proiektu lankideen bidez. Sare horretan, zehazki, inspiraziorako eta lan partekaturako 100 espaziotik gora daude, eta 15.000 pertsona baino gehiagok osatutako erkidego batek egiten du lan kultura eta gizartea eraldatzeko munduko hainbat hiritan, 5 kontinenteetan zehar.

Nodoak autogestionatuak dira. Ez da frankizia bat, baizik eta mugimendu bat, bizikidetzara-arauek batzuk eta lankidetzara-protokolo batzuk jarraitzen dituenak. Iberiar penintsulan Impact Hub honako leku hauetan dago: Madril, Vigo, Zaragoza eta Malagan. Sarearen barruan, irabazi-asmorik gabekoa den elkarlaneko erakunde bakarra gara.

Gaur egun, 70 kide aktibotik gora dauzkagu gure erkidego ekintzailean. Erkidegoaren bereizgarri dira, hain zuzen ere, inklusioa, aniztasuna eta elkarrekiko sorkuntzarako grina, mundu hobe baten alde egiteko. Azken bi urteetan, 3.000 pertsona baino gehiagok bisitatu dute espazioa, eta 130 jarduera baino gehiago programatu dira askotariko gaietan: osasuna eta medikuntza integratiboa, gazteentzako hezkuntza alternatiboa, ekonomia zirkularra, elikaduraren xahutzea, Blockchain, emakume ekintzailearen ahalduntzea, eta beste asko.

Gaur egun, agente bateratzailea garela esan daiteke, enpresen sarea, erakundeak eta herritarrak batzeko gaitasuna baitugu, XXI. mendeko gizarte-erronkei aurre egiteko irtenbide berritzaileak diseinatze aldera.

2. GURE BALIOAK

BALIOA	DEFINIZIOA	NOLA DAKIGU BIZITZEN ARI GARELA
Enpatia	Bestearen jarrera ulertzea. Entzute aktiboa. Epairik gabe, pertsona edo kolektibo batek adierazi nahi duena jasotzeko prestutasuna. Erraztasunak. Bihotzetiko jatorria.	Norbait Impact Hub Donostia kooperatibaren sartzen denean, kalitatezko denbora eta elkarrekintza pertsonala aurkitzen ditu.
		Talde-bileretan, emozioak kudeatzeko dinamikak sartzen ditugu. Elkarri laguntzen diogu enpatian.
		Kooperatibako kideekin, erkidegoarekin eta lankideekin hilero bilerak deitu, eduki eta zaintzen dira. Eta tresna digitalei esker, harremanak sortu, mantendu eta areagotzen ditugu.
Iraunkortasuna	Mugak kontuan hartzea eta (gure burua) neurtzen jakitea, ekologian, osasunean, denboran, harremanetan. Oreka dinamikoarekin koherentzia eta bat eginik egotea. Oreaktik ekitea.	Espazioan nahiz eguneroko ekintzetan praktika osasungarriak ahalbidetzen dituzten elementuak sartzen ditugu. (Adibidez: astean ordubete meditazio askerako, yoga kideentzako, masajea,...)
		Gure jardueren kalitatea ebaluatzen dugu, parametro/adierazle batzuen arabera, jakiteko ea espero den oreka dinamiko horretan gauden (neurria eta kontzientzia hartzea). Pertsonen denbora, baliabide ekonomikoak, baliabide materialak.

Gizarte-ekonomiaren eredu desberdinak aplikatzea, ekonomia zirkularra kasu.

IMPACT
HUB

Donostia

Praktikotasuna	Gauzatzeko gaitasuna. Sinpletasuna. Teoriak gauzatzea. Ideien mundua lurrera ekartzea. Ukiezina gauzatu, garatu eta betearaztea. Orain eta hona ekartzeko proaktibotasuna.	Ez dago kexarik, bestelako proposamenik gabe.
		Kudeaketarako tresna eta jardunbide sinpleak sartzea. Proiektu guztietan zehaztu behar da ekintza-plan bat, honako hauek kontuan hartuta: egutegia, zeregina eta arduraduna. Eta, hilean behin, kontrola egitea.
		Proiektu bakoitzean, beharrezkoa izango da output-a eta itxiera ordezkatzeko dituen objektua / prototipoa sozializatzea; bertan, erreplika-gaitasuna eta transferentzia jorratuko dira. Impact Hub Donostiaren programazio publikoaren agendan sartuko da.
Gardentasuna	Egia, koherentzia eta sinesgarritasuna egiten den horretan: bai barruan, bai kanpoan. Gobernu onarekin bat: zenbakiak barne. Irisgarri bihurtzea: une bakoitzean nolakoa zaren erakustea. Edozeini baldintzarik gabe zure burua eskaintzea.	Harreman-, espazio- eta jarrera-protokoloak ikusgarri bihurtu eta argitaratzea.
		Akta irisgarriak.
		Urteko memoria bat argitaratzea, barruko prozesuak, programazioa, erronkak eta ustiapenaren kontua jasoko dituen.
	Umorea, gauzak hain serio ez hartzea. Mundu honetan	Urtean asteburu bat kooperatibarekin, ikaskuntzak eta aisia partekatze.

Bizipoza	zoriontsu izateko eta bizitzaz nahiz elkarrengandik gozatzeko gaudela gogoraraztea. Endorfinak. Dibertsioa. Baikortasuna. Ilusioa izatea.	Elkar ukitzea, besarkatzea. Zeregin bakoitza eta erronka bakoitza gozatzeko tarte hartzea.
----------	--	---



3. TALDE SORTZAILEA

2011. urtean, gure taldekide gehienek ez zuten elkar ezagutzen, baina denok hurbildu ginen honako hau esaten zuen deira:

“MUNDUA ALDATU NAHI BADUZU, ZATOZ BUKOWSKI TABERNARA MAIATZAREN 10EAN, 08:30EAN”.

Hilabete batean egin ziren 3 saioetara 120 pertsona inguru hurbildu ginen, eta bertatik irten zen Impact Hub Donostiako talde motorra, jarraian deskribatuko duguna.

Desberdintasunetik eta aniztasunetik elkartzen gara, zerbitzatu eta konektatzeko.



SAYURI ALVARADO

Arte Ederrak ikasi zituen UNAMen (Mexiko Hiria), eta 3D animazioko eta efektuetako teknikaria da. Proiektuen Kudeaketa Errazeko graduondokoa dauka (IEBS School). Team Coach-a da Mondragon TiimiAkatemian - MTA Labs Network.

XABIER ARIZMENDI

Gestioko gradua dauka (Gestio Eskola). Zuzendaritza Batzordeko kidea da Buenawista Prolleckziom's-en, eta Musikagela zerbitzuaren kudeaketan egiten du lan. Administrazioaren eta finantzen arduraduna da Impact Hub Donostian.



IÑIGO BLANCO

International Business Developer eta DOT S. Coop-en kide sortzailea, Team Coach eta irakaslea Mondragon TiimiAkatemian - MTA Labs Network, Team-Coach Modragon Unibertsitatean, Changemaker gazte lider hautatua Ashokan, TEDx Speaker.

LARRAITZ GONZALEZ

Ekonomia eta Enpresa Zientzien ikasketak ditu. Giza Baliabideen arloan kudeaketa berritzailearen gaineko esperientzia eta pasioa dauzka. Kultura-espazioak elkarlanean zuzentzen aritu da (Doka). Gaur egun, proiektuen kudeatzailea da Donostia San Sebastián 2016 - Kulturaren Hiriburutza Europarra Fundazioan.

JOXEAN HERNANDEZ

Ingeniari industrialak da (Mondragon Unibertsitatea). Gudan-en (ikus-entzunezko elkarteak) bazkide sortzailea da, eta CEO Innovandini SLn (berrikuntza zientifiko-teknologikoko start-upa).

AITOR MORENO

Kazetaritzako lizentziatura eta Nazioarteko lankidetzak deszentralizatuko masterra dauzka. Hainbat proiektutan izan da lankidetzak-arloko arduraduna eta aholkulari teknikoa. Ganora Filmak-en bazkide sortzailea da. Gaur egun, Prosalus GKEen Donostia-San Sebastián arloko arduraduna da.

ALVARO E. OLAIZ

Arkitektoa da (EHU-UPV). Ondare eraikiaren kudeaketa eta errehabilitazioko masterra dauka. Bodeguilla tabernarekin ostalaritzako ekintzailea izan da. Musikaria eta surf-zalea da. Ekian-eko bazkide sortzailea da (Bioeraikuntzako profesionalen elkarteak).

JOSUNE RAZKIN

Bere ibilbidean hiru ikasketa burututa (Filosofia, Soziologia eta Enpresa Zientziak), gaur egun Mercatec-eko zuzendari teknikoa da (Oteic talde aholkulariko enpresa), Nebraska dantza-kolektiboko kidea da, SOMA CULTURE aktibismo estetiko kolektiboko kidea ere, bai eta zentroan TRANS adarren teknikari arduraduna ere.

MIKEL SERRANO

Ingeniari tekniko industrial da, eta ingeniari-tza elektrikoko gradua du UPV/EHUn. Merkataritza Zuzendaritzako aditua da (Marketina/Salmentak) DEUSTO eta ESADE Business Schoolen.



Gaur egun, Fagor Automation S. Coop.-en egiten du lan. Musikaria eta tokiko kulturaren zalea da.

TOMÁS TAMAYO

Diseinu industrialeko ingeniaria da (MONDRAGON). Project Manager eta Structure Calculation (AESA Eurogondolas), Mechanical Design Manager (Ingeteam Traction), ADITdun ekintzailea, Gifinet interneteko sareak ezartzeko aholkularia, eta diziplinarteko talde ekintzaileen entrenatzailea da.

Gaur egun, 13 bazkide gara kooperatiban, eta 2018ko ezohiko batzarrean (abenduarien 14an) hiru bazkide berriri sarrera emateko aukera bozkatuko da.

4. TALDE KUDEATZAILEA

Impact Hub Donostiaren egungo lantaldea honako hauek osatzen dute:

Xabier Arizmendi, erkidego-arduraduna eta administrazio-kudeatzailea.

Joxean Hernandez, zuzendari nagusia eta nazioarteko harremanen arduraduna.

Verena Hammes, erkidego-arduraduna, proiektuen kudeatzailea eta espazioko host taldearen koordinatzailea.

Alberto Alonso, proiektuen eta programen arduraduna.

Unai Jimenez, marketineko eta komunikazioko arduraduna.



5. BALIO PUBLIKO ETA SOZIALA

Tokikoa eta globala lotzen dituen nodoa da Impact Hub Donostia. Hala, milurtekoko egungo erronkentzako irtenbideak jorratzen ditugu. Horrenbestez, gauzatzen ditugun jarduera guztiek egiten dute bat garapen iraunkorreko helburuekin.

Azken hiru urteetan, gure xedea gizarte-berrikuntzako ekosistema bat sortzea izan da, gure gizartea osatzen duten askotariko agenteei tresnak emanez eta horiek guztiak batuz.

Gure proiektuen balio publiko eta soziala honako lerro hauen bidez landu dugu:

GIPUZKOAN GIZARTE-EKINTZAILEEN ERKIDEGO BAT FINKATZEA

Impact Hub Donostiaren erkidegoa da gure ekosistemaren balio erantsirik altuena. Itsasontzia martxan darabilen motorra da. Elkarreek, fundazioek, enpresek, ekintzaileek eta profesionalek osatzen dute, gizartea eraldatzeko asmoa lagun; ez dugu mundu hobe bat eraikitzeko beste modurik ulertzen, erantzukizunetik eta ekintzatik ez bada.

Gaur egun, gure erkidegoan 70 bazkide baino gehiago daude, tartean Banaiz Bagara Elkartea, Surfrider Foundation edo Euskal Hack Segurtasun Informatikoko Elkartea, bai eta ekintzaileen proiektuak ere, besteak beste Twin & Chic, Trekview edo Egokitek.

Kide guztiek dituzte kideztzak, espazioan eskuragarri dauden baliabideen gainean egiten duten erabileraren arabera. Kideztza horiek modu inklusiboan daude diseinatuta. Hala, beren negozioak ezartzeko lehen urratsak ematen ari diren ekintzaileei aukera ematen diete lan-espazio bat izan dezaten hiriaren erdigunean, prezio eskuragarrian. Sartuko

diren bazkideak hautatzeko, egoera bakoitza kasu kasu aztertzen da. Hala, gure inguruko ekintzaile sozialen beharrianak identifikatu ditzakegu.

Erkidegoaren dinamizazioa gakoa da. Horretarako, host edo anfitrioi bat daukagu, kideak elkarren artean konektatuz eta beraien beharrian partikularrak identifikatuz



erkidegoa zaintzeaz arduratzen dena. Impact Hub Donostian sartu nahi duen pertsona ekintzaile orok dauka aukera kideetza lanegun batengatik trukatzeko, gutxienez 6 hilabetetarako konpromisoa hartuta. Hala, gure erkidegoan dagoen talentuaz jabetu gaitezke, funtsezkoa baita eragin altua duten proiektuak eraikitzeke orduan.

Hilero, bazkari bat egiten dugu Impact Hub Donostiaren erkidegoarekin, eta, bertan, networkinga, gastronomia eta umore ona izaten ditugu lagun. Azken hilabeteetan martxan jarri ditugun ekimenetako batzuk hemen hazten dira. Horren adibide da elikagaien hondarretatik abiatuta garagardoa egiteko ekimena.

Gure erkidegoa pozik dagoen neurtzeaz ere arduratzen gara, eta, horretarako, inkesta bat egiten dugu, baita maila globalean ere. Aurten, Impact Hub Donostia izan da partaidetza gehien duen Nazioarteko Sareko 10 erakundeetako bat. Gure bazkideek erkidegoaren parte izanik eskuratzen duten balioarekiko konpromisoaren isla da datu hori.

Impact Hubeko erkidegoak bereizgarri bat badu, aniztasuna da hori. Bazkideak dauzkagu Finlandian, Alemanian, Italian, Mexikon, Erresuma Batuan, Balin eta abar. Horrek, aniztasun kulturala ematez gain, aberastu egiten gaitu, bai maila pertsonalean, bai profesionalean.

17.000 gizarte-ekintzaile baino gehiago dituen nazioarteko sare bateko kide izateak inspirazioa handia eragiten du. Gure erkidegoa mundu osoan eragina duen sare baten parte sentitzen da, eta balio hori ezin da hitzen bidez adierazi. Erkidegoko pertsona batzuk proiektuak egiten ari dira Lisboako, Suediako edo Finlandiako erakundeekin, erkidego global bateko parte izateari esker. Balio hori kalkula ezina da.



ERKIDEGO EKINTZAILERAKO ESKURAGARRI DAUDEN ESPAZIOA ETA ZERBITZUAK

Impact Hub Donostiak 330 metro karratuko espazioa dauka alokatuta Tabakalera Eraikineko hirugarren solairuan. Hiriaren erdigunean herritarren esku dagoen espazio bat izatea ezinbesteko faktorea izan da proiektua garatzeko orduan.

Bioeraikuntzako irizpideak jarraitu zituzten kooperatibako bi arkitektoek espazioa diseinatzeko, eta espazio modular bizia da, gure erkidegoaren beharrianen arabera eraikitzen joan dena.

Impact Hub Donostia coworkinga baino askoz gehiago da. Eraiki ditugun zerbitzu nabarmenetako batzuk honako hauek dira:

Kidetzak. 4 kidetza dauzkagu, hilean espazioa erabiltzen egiten diren orduen arabera. Gainera, irabazi-asmorik gabeko elkarreentzat beherapen garrantzitsuak egiten dituen kidetza bat ere badugu, eta beti gaude irekita gure kideen beharrianetara egokitzeke.

Passport. Zerbitzu honek aukera ematen die gure bazkideei munduko hub guztietatik mugitzeko, beren kidetza ordainduta Impact Hub Donostian. Munduarekin konektatzen gaitu.

Gidaritzak. Impact Hub Donostiak hainbat gaitan adituak diren pertsonen sare bat dauka, erkidegoko bazkideei laguntza emateko.

Finantziazioa. Gure bazkideei finantziazio publikoaren eta pribaturen gaineko aholkuak ematen dizkion enpresa bat daukagu.

Community APP: 2019. urterako, aplikazio bat izango dugu martxan, nazioarteko sare osoa konektatzeko. Hala, aplikazio horren bidez, gure bazkideek konexioak egingo dituzte, beren zerbitzu profesionalak eskainiko dituzte, eta sarean egingo dute lan.



GIZARTEAN ERAGIN ALTUA DUTEN PROGRAMA ETA PROIEKTUEN GARAPENA

2013. urtearen amaieran kooperatiba sortu zenetik, garapen iraunkorreko helburuekin bat egiten duten programak eta proiektuak garatzen ditugu. Batez ere, garapen iraunkorreko helburu hauek jorratu ditugu: 3, 4, 8, 9, 12 eta 13.

Helburu horiek hautatzeko, honako irizpide hauek jarraitu dira:

- Kooperatibako bazkideen nahiz langileen eskumenak eta interesak.
- Erkidegoaren eskumenak eta interesak.
- Donostia, Gipuzkoa eta Euskadiren beharrian eta erronka identifikatuak.

Eragin-arlo horiek etengabe eguneratzen dira, eta horri esker, erraz eta eraginkortasunez erantzun diezaiekegu gure inguruaren beharrian.

Garatutako proiektu eta programa batzuk honako hauek izan dira:

PROIEKTUEN AZOKA (K)IDEA

Truke eta hazkunde kolektiborako plaza da Proiektuen Azoka-Kidea. Gizarte-aldaketako gure ideiak eta proiektuak taldean partekatzeko, ikasteko eta gauzatzeko espazio fisiko eta birtuala da.

8 orduz, espazio dibertigarri bat partekatzen da, esperimentazioa, jolasa, janaria, talde-lana, ikaskuntza eta tresnak uztartuta. Helburua: guztion artean urrats bat gehiago ematea gure ideiak eta proiektuak finkatzeko bidean.

2016. urtean, 3 Proiektuen Azoka garatu ziren Gipuzkoako lurralde desberdinetan.

<http://proiektuenazoka.org>



HUB ZIRKULARRA

2016ko urtarrilean Impact Hub Donostiaren baitan sortutako eragile anitzeko ekimena da Hub Zirkularra. Ekonomia zirkularrerako trantsizioa bizkortzea du xede, maila desberdinetan jardunbide desberdinak esperimentatuz, eta ezagutza eta esperientzia sortuz, herrietan, eskualdeetan nahiz nazioan eredu zirkularrak ezar daitezen.

2016an eta 2017an zehar, Circular Lab proiektua garatu da, hots, ekonomia zirkularra aplikatzea zilegi ote den frogatzeko mikroesperientzien laborategia.

<http://circularhub.net>



AKADEMIA DONOSTIA

Akademia Donostiak hezkuntza emozionalean oinarritutako prozesu pedagogikoa eskaintzen die doan 16 eta 22 urte bitarteko gazteei, beren kabuz deskubritu ditzaten erantzunak. Borja Vilaseca kazetari, idazle, hizlari eta irakasle katalanak, Bartzelonako Garapen Pertsonaleko eta Lidergotzako Masterrarekin lotuak eta bermatuak, sortu zuen hezkuntza-proiektuan oinarritzen da.

Gaur egun, hirugarren edizioa garatzen ari da, eta dagoeneko 50 gaztek baino gehiagok bizi izan dute esperientzia hau.

<https://donostia.impacthub.net/evento/2a-edicion-la-akademia/>



U LAB DONOSTIA

U teorian oinarritutako laborategia da U.lab, hau da, Otto Schamer-ek garatutako gizarte-teknologia hartzen da oinarritzat, gizarte-aldaketa eta -berrikuntza babesteko, mundu osoko gizarte, enpresa eta erakundeen arloko eragileak lider izanik.

Gaur egun, ULaben 4. edizioa garatzen ari gara, gure proiektu profesionalak eta pertsonalak gidatzen ikasteko, sortu nahi dugun etorkizunarekin bat eginez.



DONOSTIAKO ERLAUNTZA

Ekoizleekin eta kontsumitzaileekin astero eta beti ordutegi berean leku zehatz batean produktuak entregatzeko merkatu iragankor bat antolatzen duen pertsonak edo pertsona-taldeak osatzen du erlauntza.

Ekoizleak gehienez ere 250 km-ko distantzian daude. Erlauntzeko kontsumitzaileek bere eskaria aukeratu eta ordaintzen dute internet bidez, eta banaketaren egunean doaz haren bila, azoka iragankorrera.

Urrian zabaldu zen ofizialki Donostiako Erlauntza (La Colmena), eta, gaur egun, 346 kontsumitzaile eta 15 ekoizle ditu.

<https://lacolmenaquedicesi.es/es/assemblies/8244>



ECO4CLIM DONOSTIA 2017

Ekonomia Berdearen eta Klimarako Mugimenduaren Aste Globala (ECO4CLIM) 23 herrialdetako 39 hiritan ospatzen da, eta 2017ko urriaren 20an Impact Hub Donostian ospatu zen, Gipuzkoako eko-ekintzaileak sustatu eta ahalduntzeko, klima-aldaketa ziozko erronkei enpresa-irtenbideak emanez, iraunkortasunaren, lankidetzaren eta errentagarritasunaren ikuspegitik. Bi hitzetan, klima aldaketa, ekonomia birsortzeko aukera gisa.

<http://community.ecopreneurs4climate.org/lab/san-sebastin-lab/event/asistentes>



BLOCKCHAIN

Orain arte, Bitcoin monetaren oinarritzko teknologia gisa ezagutu izan da Blockchain. Baina seguru asko azken hamarkadako teknologia berri disruptiboena izango den honek aukera asko eta aplikazio askotarikoak eskaintzen ditu kriptomoneden esferatik kanpo ere, eta hari esker, informazioa eta haren jabetza ulertzeko modua ere aldatu daitezke. Irismen altua duenez, urte gutxitan energiaren, bankuen eta elikagaien sektorea (besteak beste) aldatuko dituela aurreikusten da.

Horren arabera, Impact Hub Donostia hainbat tailer eta erkidego-topaketa garatzen ari da, teknologia hau zer den jakin dezaten eta horren gaineko trebakuntza izan dezaten Gipuzkoako ekintzaileek.



0 XAHUKETA

Egungo gizarteak aurre egin behar dien erronka nagusien artean dago elikagaien xahuketa, gizartean, ekonomian eta ingurumenean duen eraginagatik. Kalkulatzen denez, mundu-mailan elikagaien xahuketa ekoizpenaren heren batekoa da, eta Europa mailan % 20koa.

2017. urtean, Impact Hub Donostiak azterketa tekniko bat garatu zuen Gipuzkoako elikagaien xahuketari buruz, eta Gipuzkoako Foru Aldundiarekin lankidetzan elikagaien xahuketaren prebentzioa jorratzen ari da.

Gaur egun, 4 irtenbide jorratzen ari dira taldean elikagaiak xahutzearen aurka, Gipuzkoako 20 herritar baino gehiagoren partaidetzarekin.



EMAKUME EKINTZAILEEN HUB-A

Erkidegoa sortuz emakume ekintzailea ahalduntzeko diseinatutako programa da. Lankidetzan aritu, sortu eta ulertuta sentitzeko tokia da, emakumeen ahalduntzearen giroan.

Gaur egun, garapen-fasean dago.



6. AHALDUNTZEA

Ekintzailletza zeharka jorratu da Impact Hub Donostian. 2011ko maiatzean sortu zenetik, 11Mren (martxoaren 11) testuinguruan, herritar ahaldunduaren grina da bere nortasun-adierazle. 120 pertsonak baino gehiago erantzun genion dei hari, eta horrek aldaketa handia eragin zuen gutariko askoren barruan.

Ahalduntzeari buruz ari garenean, lau alderdiri buruz ari gara:

EKINTZAILETZA, KOOPERATIBISTEN ETA LANGILEEN IKUSPEGITIK:

13 kooperatibistentzat zazpi urtetik gorako ibilbidea izan duen prozesu honek guztiak aurrekaririk gabeko lana eskatu du, bai norberarena, bai taldearena. Bi urtetik gora eman genituen gure balioak, proiektuaren xedea eta ikuspegia lantzen. Espazio fisikorik eduki ez arren, ia astero batzen ginen, ondoren irabazi-asmorik gabeko elkarte izango zen eta gero irabazi-asmorik gabeko kooperatiba bihurtuko zen horren oinarriak diseinatzeko.

Prozesu horretarako, guk guztiok garatu behar izan ditugu eskumenak harremanetan, antolakuntzan, negozioetan, eta gizarte-erantzukizunean, tokiko ingurua nahiz globala lantzeko. Boluntario-lanetik hasita, lantalde bat profesional bihurtu eta horri eustea lortu dugu, hilerio ordaintzen dugun kuotari esker (gaur egun ere ordaintzen dugu), eta hiriaren erdigunera eraman dugu herritarren artean sortu zen proiektu hau.

Bazkide kooperatibisten artean 30 urteko aldea dago, eta hain desberdinak diren belaunaldi horiek kateatu izana oinarria da askotariko erkidegoa, arduratsua eta ezin hautsi daitezkeen balioak dituen eraikitzeke.

Gainera, Alemaniatik eta Txiletik etorri den talentua sartu dugu, gaur egun gure talde eragileko parte bihurtuta. Nabarmenezkoa da hurrengo hileetan kooperatibaren parte izango direla, haren balioetan eta gizarte-xedean sinesten dutelako.

Eta, nola ez, emakumeak berebiziko garrantzia izan du eta dauka gure proiektuan. 10 gizonen artetik emakumeak 3 izan arren, horiei guztiei eman zaie boterea kooperatibaren barruan lan estrategikoak egiteko.

- Ahalduntzea bazkideen ikuspegitik

Erkidegoaren atalean aipatu dugun bezala, gure kideek beren beharrianen eta erosketa-boterearen arabera egokitutako zerbitzuak dituzte.

Gure host-taldeak erkidegoaren beharrianak eta kezkak jasotzen ditu, eta, hala, neurrirako ikastaroak antolatzen ditugu, ikaskuntza-prozesua eta garapen pertsonal nahiz profesionala errazteko.

Zaintzarekin lotutako jarduerak dauzkagu: yoga, meditazioa edo Tai Chi-a, eta 0 km-ko tokiko produktuen kontsumo-talde bat aktibatu dugu, ondo elikatzearen garrantzia lantzeko.

Urteotan, 10 negoziotik gora ikusi ditugu abian jartzen, tartean moda iraunkorrerako Start Up bat.

Nazioarteko sarearen bidez, toki-mailan eta maila globalean konektatuta gaude, eta, horri esker, proiektuak mailatan jarri ditzakegu eta mundu-mailan izan dezaketen eraginaz jabetu.

- Ahalduntzea erakundeen eta herritarren ikuspegitik

Herritarrekin, ekintzaileekin, enprekin, fundazioekin... bat egiteko gunea da Impact Hub.

Agente konektatzaile gisa dugun zeregin nagusia honako hau da: gure inguruan dauden eta gure jarduera-lerro estrategikoekin bat egiten duten erronkak identifikatzea eta agenteen artean egon daitezkeen topaketak erraztea, prototipo izan daitezkeen irtenbide baliagarriak bilatzeko.

Herritarrek sortutako espazio bat denez, guretzat naturala da gizartearen erronkak agente horiekin guztiekin lotzea. Horrenbestez, geroz era tresna garrantzitsuagoa gara erakunde askorentzat, Impact Huben bidez beren erronkak herritar gipuzkoarrekin lotu baititzake.

Hala, erkidegoak eta lantaldeak sortu ahal izan dira, besteak beste: Circular Hub, Osasun eta Medikuntza integratiboko elkarteak, blockchain erkidegoa, emakume ekintzaileen erkidegoa edo Greeters elkarteak.

- Ahalduntzea emakumearen ikuspegitik

Emakumeen ahalduntzea da gure kezka eta arduretako bat, eta ez da kasualitatea 2017az geroztik ahalduntze-jarduerak garatzea Gira Mujeres Weekend programarekin, Emakume Ekintzaileek Hub-a programaren bidez, eta espazioan doako sarrera emanez edoskitze-erkidegoen ekimen herritarrei.

Genero-berdintasuna oso presente dago gure estrategian, eta lankidetza aktiboa daukagu Aspegi eta Emakumekin erakundeekin.

Hosteko gure taldeko % 50 emakumeak dira eta gure erkidegoaren % 50tik gora emakumeek osatzen dute.

7. BERRIKUNTZA

Nazioarteko sarea eta gure erkidegoa inspirazio-iturri izanda, berrikuntza-laborategi baten, negozioen haztegi baten eta coworking-espazio baten onena uztartzen ari gara, lan egin, partekatu, ikasi, konektatu eta proiektuak eta pertsonak garatzeko ekosistema bat sor dadin, gizartea ikuspegi partekatu baten oinarrituta aldatze aldera.

Lau urteko ibilbidearen ostean, Gipuzkoan eta Euskadin gizarte-berrikuntzaren sektorean presente dagoen erakundea da Impact Hub Donostia.

Gure ikuspegi berritzaileak jorratzen dituen hiru arlo nagusiak honako hauek dira: erakundearen egitura bere horretan; gizarteko xedea eta garatzen ditugun proiektuak; eta xede hori betetzeko baliatzen ditugun tresnak.

ERAKUNDEAN BERRIKUNTZA JORRATZEA

Erakunde-berrikuntza gure nortasunaren parte da. Kooperatibaren atzean dagoen lehen erkidego fundatzailearen sorrera, bere horretan, eredu guztiz disruptiboa izan da, herritarrak antolatu egin daitezkeela eta kolektiboan oinarrituta enpresa-proiektu bat sortu dezaketela argi eta garbi adierazten duena.

Hasierako elkarte-izaeraren forma juridikoa sartu denez Impact Hub Donostia S. Koop- en bazkide lankide gisa, bazkideek eta partner-ek erabaki-gaitasunaren heren bat izan dezakete.

Erabakiak adostasun edo/eta baimen bidez hartzen dira, eta balioek berebiziko garrantzia dute erabaki estrategikoetan. Emakumeen zeregina eta zuzendaritza-kontseiluko ordezkariak ezinbestekoak dira.

ERAGINA DUTEN PROIEKTUETAN BERRIKUNTZA JORRATZEA

Hasieratik izan genuen argi gizartean eragina izatea, iraunkorra izanik, posible zela, eta orain arte garatu ditugun programa eta proiektuek horren isla dira.

Gaur egun sustatzen ditugun proiektuek eta programek funtsezko oinarritzat dute sektoreko agente desberdinekin ezarritako elkarrekintza, eta gure coworking-espaziora erakartzeko gai garen tokiko talentua. Banakako ekarpen horretatik, aukera-partikulak direla ulertuta, ahalik eta talka gehien egiten saiatzen gara, kolaborazioak, ekimenak edo erkidegoak sor daitezen, bai eta prototipo bihurtuko diren mikroesperientziak eta proiektuak sortzeko ere.

Gaur egun, proiektu berritzaileak egiten ditugu hezkuntzan, osasunean, teknologia digitaletan, ekonomia zirkularrean, ekoizpen eta kontsumo arduratsuan, eta beste hainbat eta hainbat arlotan.

Proiektu horietako batzuk balio publiko eta sozialaren atalean deskribatzen dira.

TRESNETAN BERRIKUNTZA JORRATZEA

Proiektua era egokian ezar dadin, funtsezkoa izan da tresna berritzaileak erabiltzea: bai gizarte-kohesiorako eta herritarren partaidetzarako tresnak, bai tresna digitalak (IKTak).

Gaur gaurkoz, gure gizarte-kohesiorako tresnak soziokraziaren oinarriak hartzen ditu abiapuntutzat, apurka-apurka holokraziara bideratuta.

Konektibitatea funtsezkoa da gure jardueran, eta, horrenbestez, maila digitalean sareko lan-tresnak eta plataforma digitalak (Nexodus Spaces kasu) erabiltzen ditugu, eta 2019. urterako Blockchain-en oinarritutako tresnak sakondu nahi ditugu.

Gainera, ezinbestekoa izan da gure proiektuen eragina neurtzeko eredu bat garatzea, eta tresna hori hobetu nahi dugu sarean lan eginez, Iberiako Impact Hub-ekin batera.

MILA ESKER

donostia@impacthub.net

<http://donostia.impacthub.net>